

COMUNE DI DOVADOLA

*FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DESTINATE
ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PERSONALE
DIPENDENTE – ANNO 2014*

INTESA DEFINITIVA

Le delegazioni trattanti di parte sindacale e di parte pubblica, in sede di destinazione del fondo incentivante anno 2014 e di stipulazione dell'accordo decentrato integrativo, convengono e sottoscrivono l'intesa secondo i contenuti sotto riportati.

La delegazione di parte pubblica è composta da:

Dott. Roberto Romano – Segretario Comunale

Dott.ssa Laura Ragazzini - Responsabile Area Finanziaria

Dott.ssa Rosa Maria Di Fazio - Responsabile Area Amministrativa

Ing. Melania Colinelli – Responsabile Ufficio Associato Lavori Pubblici

La delegazione di parte sindacale è composta da:

Vincenzo Grassi – Rappresentante C.G.I.L.

Martina Castagnoli – Rappresentante C.I.S.L.

Massimo Monti – Rappresentante U.I.L.

Francesca Gardini o Giardini - R.S.U

Le parti danno atto dei contenuti dell'articolo 9 del decreto – legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, il quale prevede testualmente ai commi 1 e 17 quanto segue:

- comma 1: *Per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi del comma 3 dell'articolo 1 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo in ogni caso quanto previsto dal comma 21, terzo e quarto periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, secondo periodo, e dall'articolo 8, comma 14;*

- comma 17: *Non si dà luogo, senza possibilità di recupero, alle procedure contrattuali e negoziali relative al triennio 2010-2012 del personale di cui all'articolo 2 comma 2 e articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni. E' fatta salva l'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale nelle misure previste a decorrere dall'anno 2010 in applicazione dell'articolo 2, comma 35, della legge 22 dicembre 2008, n. 203.*

Le parti danno altresì atto:

- che, in esecuzione dell'articolo 9, comma 4, del D.L.78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, il quale recita: *"I rinnovi contrattuali del personale dipendente dalle pubbliche*



amministrazioni per il biennio 2008-2009 ed i miglioramenti economici del rimanente personale in regime di diritto pubblico per il medesimo biennio non possono, in ogni caso, determinare aumenti retributivi superiori al 3,2 per cento. La disposizione di cui al presente comma si applica anche ai contratti ed accordi stipulati prima della data di entrata in vigore del presente decreto; le clausole difformi contenute nei predetti contratti ed accordi sono inefficaci a decorrere dalla mensilità successiva alla data di entrata in vigore del presente decreto; i trattamenti retributivi saranno conseguentemente adeguati”, con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 4/12/2012 è stato quantificato in € 1.987,76, l'importo corrispondente all'incremento dello 0,47% del monte salari riferito all'anno 2007 ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 31.03.2009 con riferimento al fondo delle risorse decentrate - anno 2009, liquidato nel corso del mese di ottobre 2010 a seguito della sottoscrizione del contratto decentrato integrativo in data 04.04.2010, con conseguente superamento del predetto limite di cui alla citata legge n. 122/2010.

- che le OO.SS. territoriali ed il RSU interno hanno dato atto che, con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 82/2012, l'Amministrazione Comunale ha disposto il recupero dell'importo sopra indicato mediante accantonamento in più annualità di quota dello stesso e comunque a partire dalla ripartizione delle risorse decentrate – anno 2012, rinviando la definizione in sede di accordo decentrato con le OO.SS. territoriali ed al RSU interno, concordando con la delegazione trattante di parte pubblica il seguente piano di recupero: anno 2012 : 10%; anni 2013-2015 : 20%; anno 2016 : 30%

- che l'importo della quota da recuperare per l'anno 2014 è pertanto pari ad € 397,55.

Tanto premesso

Le parti prendono atto che il fondo 2014 parte da una consistenza di **€ 30.099,46**, come determinato nel prospetto allegato al presente accordo.

Alle risorse in parte fissa vanno detratte le seguenti voci:

- risorse destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite
€ 21.759,47
- risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto già corrisposta
€ 4.225,50

Residuano quale fondo disponibile € **4.114,49** comprensivo per parte fissa di € 1.786,26 e per parte variabile di € 2.328,23.

Relativamente all'anno 2014 le parti danno atto quanto segue:

Indennità per specifiche responsabilità ex art. 36 C.C.N.L. 22.01.2004

Le parti concordano di attribuire, ai sensi dell'art. 36 C.C.N.L. 22.01.2004, un compenso per specifiche responsabilità al personale dipendente sotto elencato:

- al personale dipendente inquadrato nell'ambito della categoria B e C – Area Amministrativa – con funzioni di Ufficiale di Stato Civile: € 300,00 (con riduzione proporzionale qualora il dipendente svolga lavoro part-time e proporzionato al periodo di servizio per il personale collocato a riposo nel corso del 2014);
- al personale dipendente inquadrato nell'ambito della categoria D - Area Finanziaria - con funzioni di istruttore e di responsabile dei procedimenti inerenti al servizio tributi: € 300,00;
- al personale dipendente inquadrato nell'ambito della categoria B3 – Area Tecnica – le funzioni di coordinamento squadra operaia esterna: € 300,00 (con riduzione proporzionale qualora il dipendente svolga lavoro part-time)



Indennità di reperibilità, rischio e maneggio valori. Maggiorazione lavoro straordinario festivo

Le parti danno atto che per l'anno 2014 saranno finanziate le seguenti indennità:

- indennità di rischio ex art. 37 C.C.N.L. 14.09.2000: € 608,99 da destinare al personale operaio;
- indennità maneggio valori ex art. 36 C.C.N.L. 14.09.2000: € 522,21 da destinare agli agenti contabili;
- maggiorazione lavoro straordinario festivo art. 14 C.C.N.L. 05.10.2001: € 638,40 da destinare alla P.M.

Incentivi per la produttività ex art. 17, co. 2, lett. a), C.C.N.L. 01.04.1999

Le parti danno atto che per l'anno 2014 saranno stanziati risorse destinate ad incentivare la produttività ai sensi dell'art. 17, co. 2, lett. a), C.C.N.L. 01.04.1999 per un importo complessivo di **€ 980,34**

La liquidazione degli incentivi connessi all'attività di progetto è subordinata alla verifica del livello di realizzazione.

Le parti danno infine atto che eventuali economie derivanti da stanziamenti delle risorse in parte variabile potranno incrementare, in sede di liquidazione a consuntivo, altre voci incentivanti inserite nell'accordo decentrato.

Letto, approvato, sottoscritto

Dovadola, li 13 NOV. 2015


Per la parte pubblica

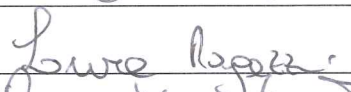
Dott. Roberto Romano – Presidente

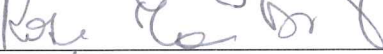
Dott.ssa Laura Ragazzini – componente

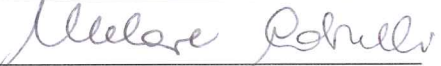
Dott.ssa Rosa Maria Di Fazio – componente

Ing. Melania Colinelli – componente









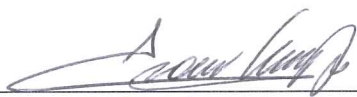
Per la parte sindacale

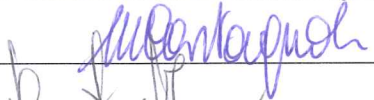
Vincenzo Grassi – Rappresentante C.G.I.L.

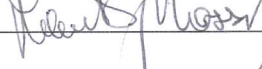
Martina Castagnoli – Rappresentante C.I.S.L.


Massimo Monti – Rappresentante U.I.L.- FPL

Francesca Gardini o Giardini – RSU













Comune di Dovadola
(Provincia di Forlì - Cesena)

COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2014 - ART. 31 C.C.N.L. 2002-2005 DEL 22.01.2004 E ART. 4 C.C.N.L. del 9/5/2006.

| | |
|--|------------------|
| Art. 15, c. 1, lett. A), g) C.C.N.L. 01.04.1999 (quota fissa) | 14.255,50 |
| Incremento 0,52 % del monte salari 1997 - lett. J) C.C.N.L. 01.04.1999 (quota fissa) | 1.323,56 |
| Incremento 1,1 % del monte salari 1999 - art. 4, c. 1 C.C.N.L. 05.10.2001 (quota fissa) | 2.700,16 |
| Incremento 0,62 % del monte salari 2001 - art. 32, c. 1 C.C.N.L. 22.01.2004 (quota fissa) | 2.495,78 |
| Incremento 0,50 % del monte salari 2001 - art. 32, c. 2 C.C.N.L. 22.01.2004 (quota fissa) | 2.012,73 |
| R.I.A. in godimento del personale comunque cessato a far data dal 01.01.2000 - art. 4, c. 2 C.C.N.L. 05.10.2001 (quota fissa) | 2.376,00 |
| <i>Risparmi applicazione disciplina straordinario - art. 15, c. 1 lett. M) C.C.N.L. 01.04.1999 (quota variabile)</i> | 1.044,41 |
| Integrazione 1,2 % del monte salari 1997 - art. 15, c. 2 C.C.N.L. 01.04.1999 (quota variabile) | 3.054,38 |
| Integrazione 0,5% del monte salari 2003 - art. 4, c. 1 C.C.N.L. del 9/5/2006. (quota fissa) | 1.167,30 |
| Integrazione 0,6% del monte salari 2005 - art. 8, c. 2 C.C.N.L. dell' 11/04/2008. (quota fissa) | 1.440,20 |
| <u>Riduzione per cessazione personale dipendente in corso d'anno ai sensi del comma 2 bis, art. 9 D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 (a detrarre dalla parte variabile)</u> | 1.770,56 |
| Totale fondo | 30.099,46 |
| A detrarre le seguenti voci previste ai vari capitoli di bilancio: | |
| Progressioni Economiche Orizzontali 2014 | 21.759,47 |
| Indennità di comparto 2014 (al netto di quella del 2002 pari ad € 440,04) | 4.225,50 |
| Totale fondo disponibile anno 2014 | 4.114,49 |

Parte fissa
€ 1.786,26

Parte variabile
€ 2.328,23

Tot. € 4.114,49